Carga fiscal laboral en gastronomía

FEHGRA

Coloquio Tributario – Septiembre 2026

Lic. Milagros Gismondi

www.invecq.com

Por cada $100 de sueldo de un gastronómico, ¿cuánto paga el restaurante y cuánto se lleva él al bolsillo?



Argentina



Brasil



Uruguay



Chile



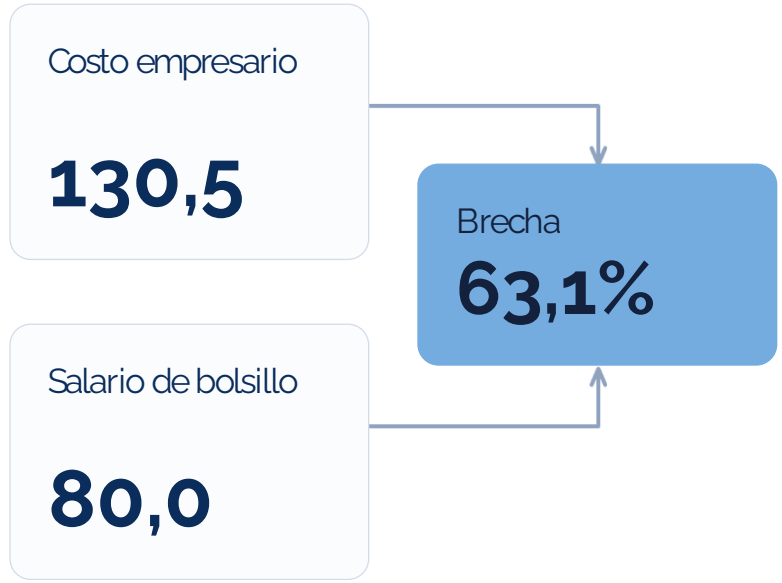
Paraguay

Mismo trabajador
Empleado gastronómico de convenio

Mismo sueldo bruto
100 en los cinco países

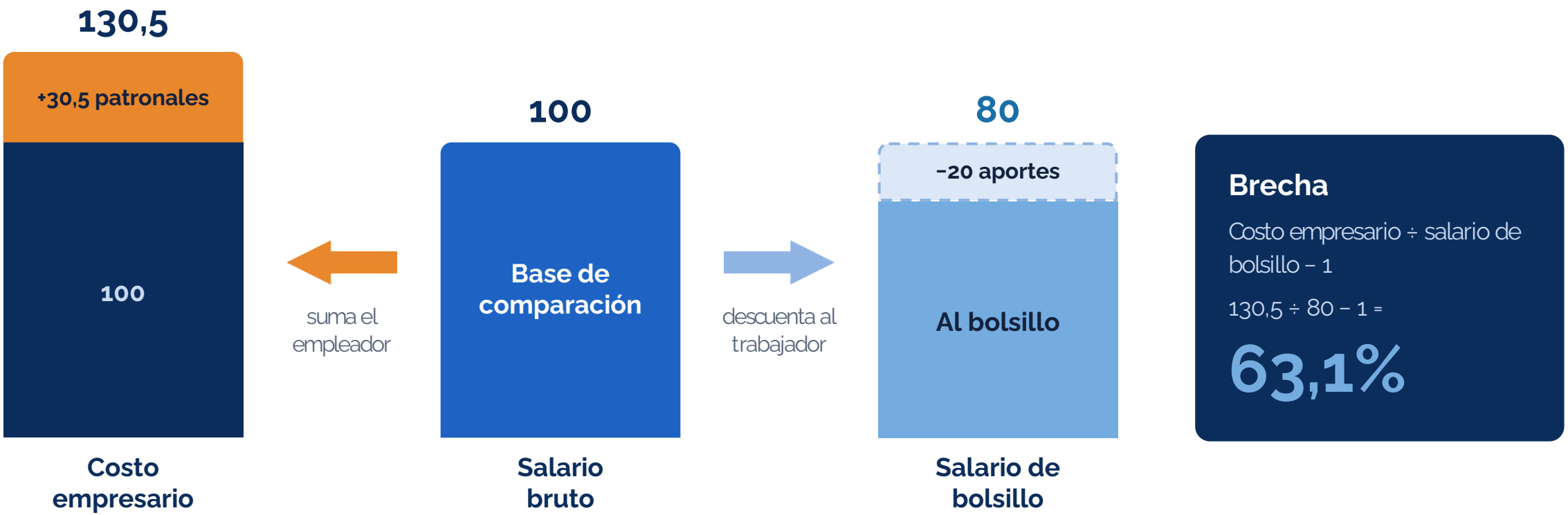
Argentina

Contribuciones patronales	% del bruto



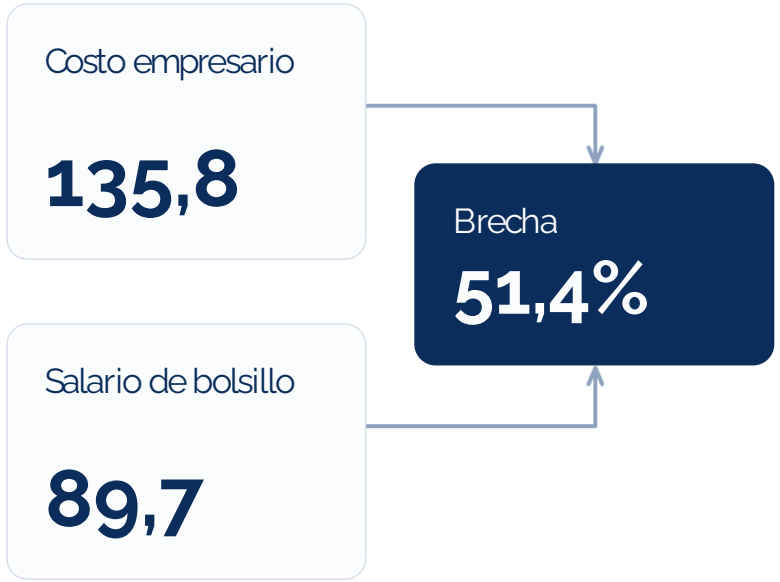
METODOLOGÍA · EJEMPLO ARGENTINA

Cómo lo medimos



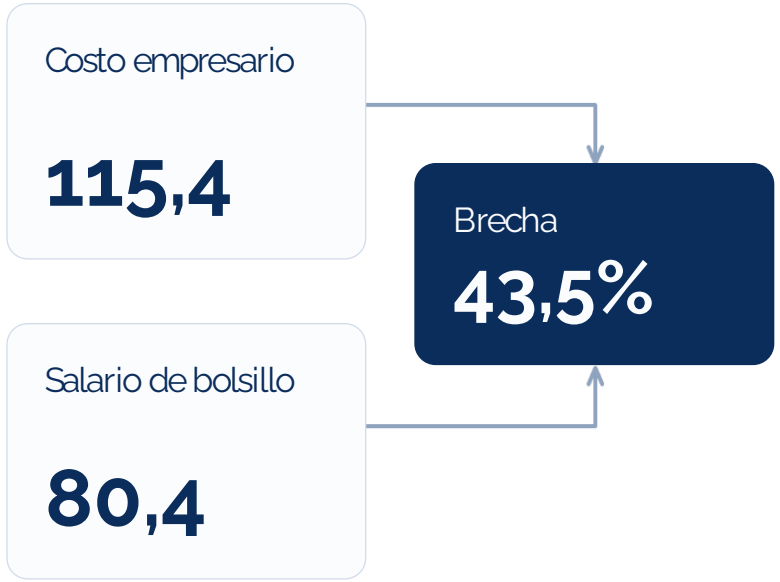
Brasil

Contribuciones patronales	% del bruto
INSS (jubilación)	20,0%
RAT (accidentes)	2,0%
Salário-educação (financia educación básica)	2,5%
INCRA (reforma agraria)	0,2%
SENAC (formación profesional)	1,0%
SESC (servicio social, recreación, cultura)	1,5%
SEBRAE (fondo pyme)	0,6%
FGTS (fondo a cuenta del trabajador para despido sin causa)	8,0%
Total contribuciones patronales	35,8%
Aportes del trabajador	**% del bruto**
INSS (jubilación - progresivo)	8,29%
Contribución sindical (optativa)	2,0%
Total aportes del trabajador	10,3%



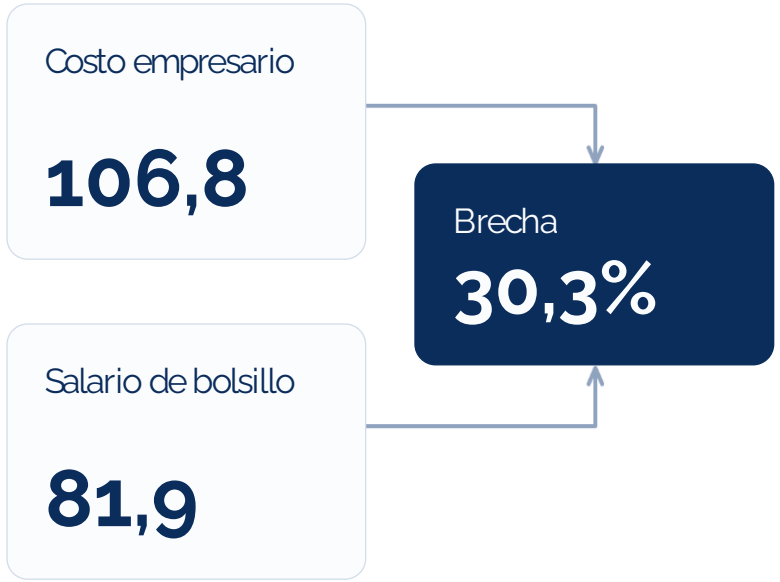
Uruguay

Contribuciones patronales	% del bruto
Aporte jubilatorio	8,09%
FONASA (salud)	5,0%
Accidentes de trabajo (BSE)	2,1375%
FRL (Fondo de reconversion laboral, capacitaciones)	0,1%
Fondo Garantía Créd. Lab. (cubre salarios si la empresa quiebra)	0,025%
Total contribuciones patronales	15,4%
Aportes del trabajador	**% del bruto**
Aporte jubilatorio	15,0%
FONASA (salud)	3,0%
Adicional SNIS (salud)	1,5%
FRL (Fondo de reconversion laboral, capacitaciones)	0,1%
Total aportes del trabajador	19,6%



Chile

Contribuciones patronales	% del bruto
Nueva cotización previsional	3,5%
Seguro de cesantía (cuenta al trabajador y fondo solidario)	2,4%
Accidentes de trabajo (tasa básica)	0,9%
Total contribuciones patronales	6,8%
Aportes del trabajador	**% del bruto**
AFP capitalización (individual)	10,0%
Comisión AFP	0,46%
Fonasa (salud)	7,0%
Seguro de cesantía	0,6%
Total aportes del trabajador	18,1%



Paraguay

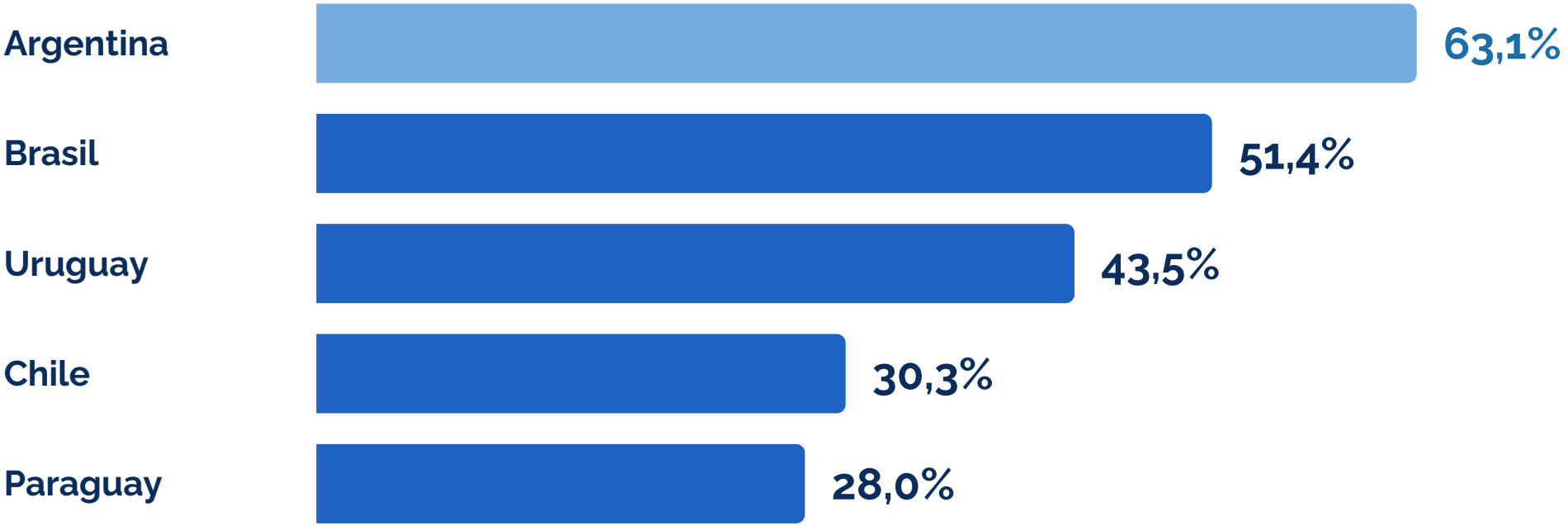
Contribuciones patronales	% del bruto
IPS (jubilación y salud)	14,0%
Ministerio de Salud Pública	1,5%
SNPP + SINAFOCAL (formación y capacitación laboral)	1,0%
Total contribuciones patronales	16,5%
Aportes del trabajador	**% del bruto**
IPS (jubilación y salud)	9,0%
Total aportes del trabajador	9,0%



RESULTADO

Argentina, la mayor brecha de la región

Cuánto más le cuesta al empleador cada peso que cobra el trabajador



Brecha = costo empresario ÷ salario de bolsillo − 1

RESUMEN

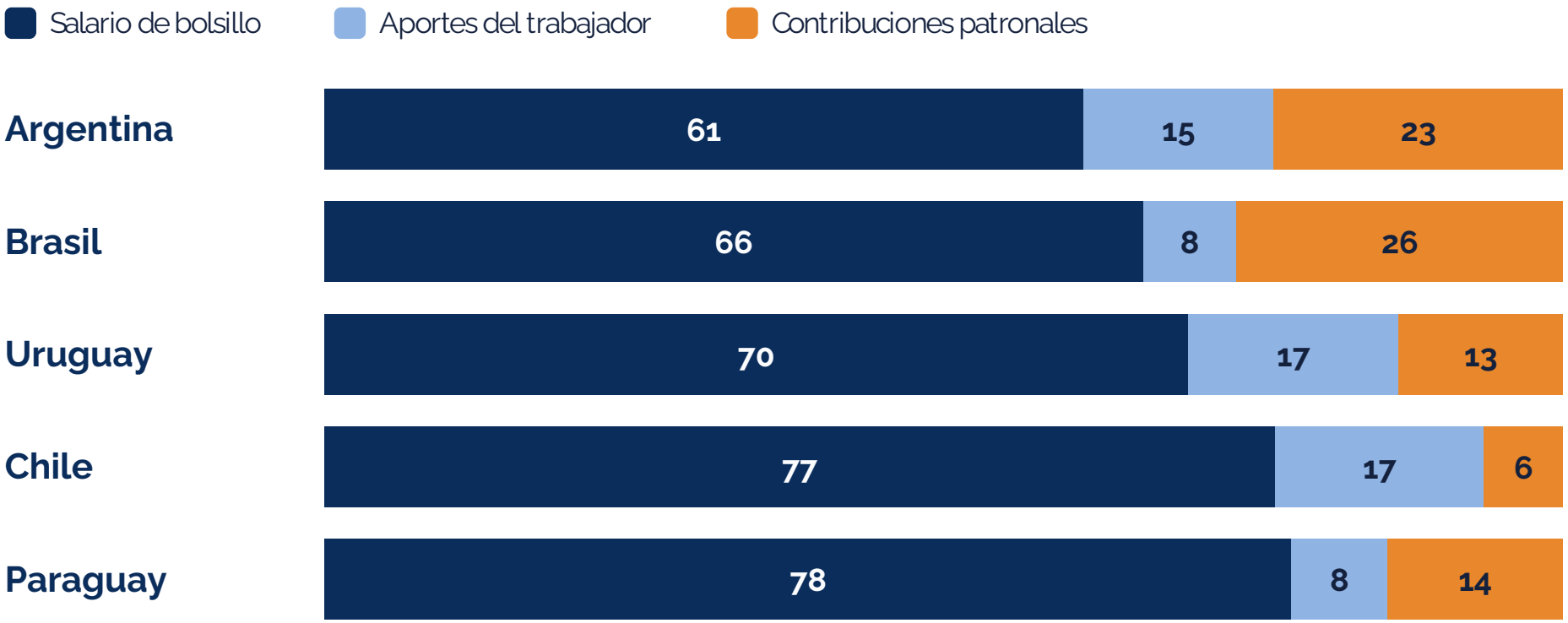
La brecha por concepto

Concepto (% del bruto)	Argentina	Brasil	Uruguay	Chile	Paraguay
Jubilación	21,8%	28,3%	23,1%	14,0%	23,0%
Salud (obra social / sistema de salud)	9,0%	–	9,5%	7,0%	1,5%
PAMI (salud de jubilados)	4,6%	–	–	–	–
Riesgos del trabajo	4,0%	2,0%	2,1%	0,9%	–
Desempleo y fondos laborales	0,9%	8,0%	0,2%	3,0%	–
Asig. familiares, formación y otros	4,7%	5,8%	–	–	1,0%
Sindicato y convenio	5,5%	2,0%	–	–	–
Contribuciones patronales	30,5%	35,8%	15,4%	6,8%	16,5%
Aportes del trabajador	20,0%	10,3%	19,6%	18,1%	9,0%
Brecha costo / bolsillo	**63,1%**	**51,4%**	**43,5%**	**30,3%**	**28,0%**

Paraguay: el IPS cubre jubilación y salud · Brasil: salud vía impuestos generales; FGTS = ahorro del trabajador

RESULTADO

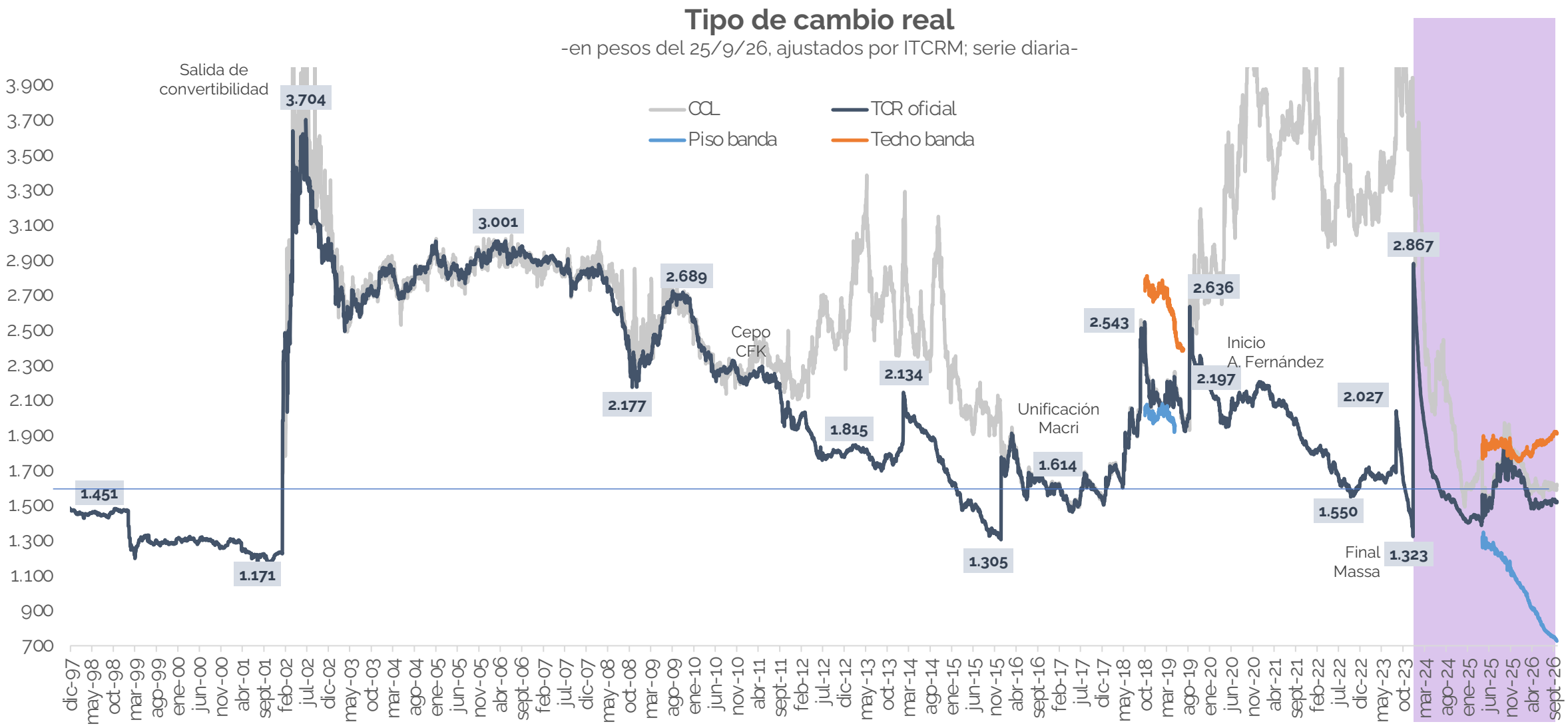
Adónde va cada $100 de costo laboral



De cada $100 que paga un empleador gastronómico en Argentina, al trabajador le llegan $61.

En Paraguay le llegan $78; en Chile, $77; en Uruguay, $70; en Brasil, $66.

CON EL TIPO DE CAMBIO REAL ACTUAL LA CARGA FISCAL PESA MÁS

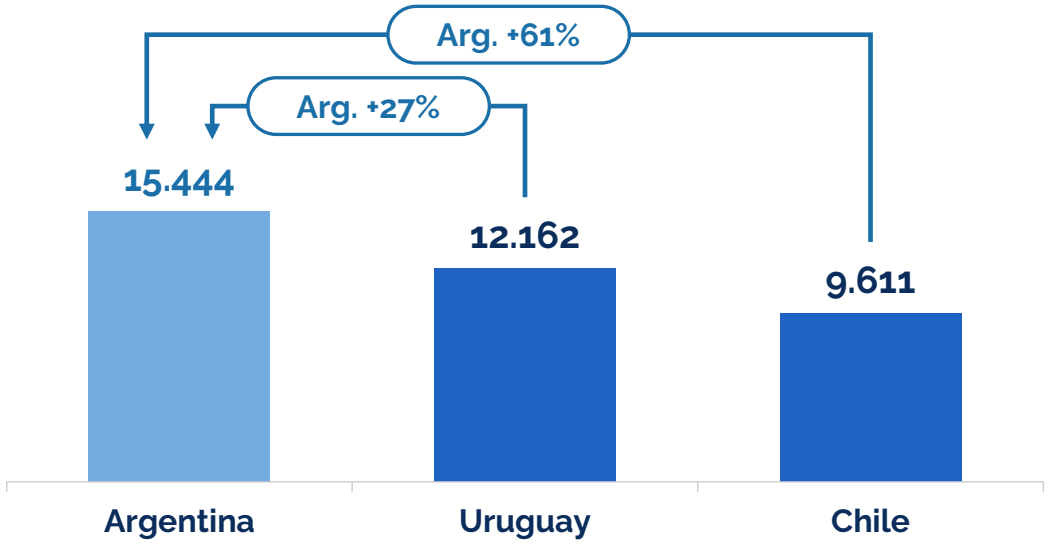


Fuente: Invecq en base a BCRA

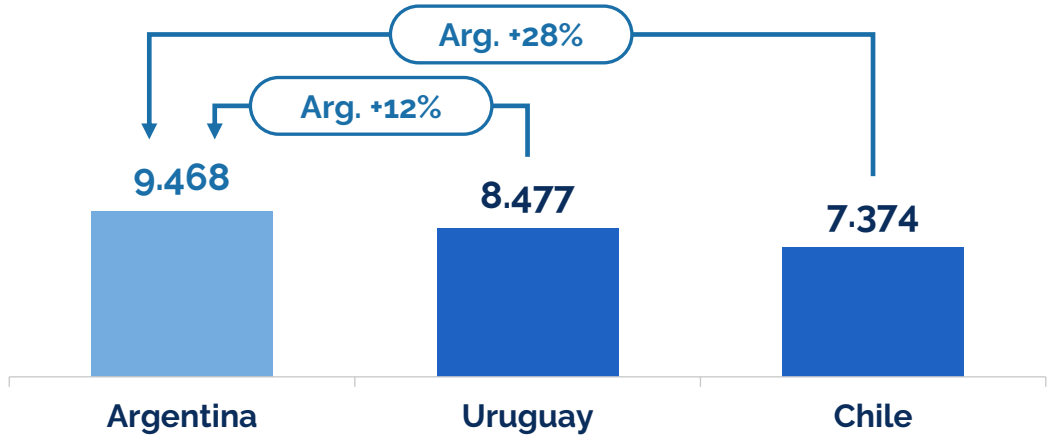
EN DÓLARES POR AÑO · EMPLEADO DE INGRESO

¿Cuánto cuesta un empleado y cuánto cobra?

Lo que paga el restaurante costo empresa · US$ por año



Lo que recibe el empleado neto de bolsillo · US$ por año



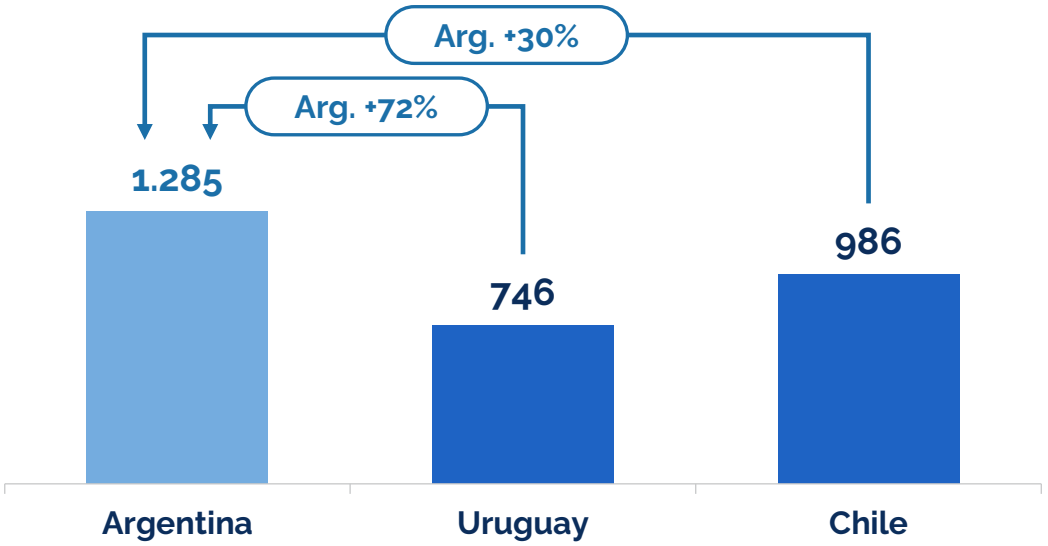
En Argentina el restaurante paga **US$ 15.444** por año por un empleado de ingreso: 27% más que en Uruguay y 61% más que en Chile. Pero el empleado se lleva US$ 9.468: apenas 12% más que el uruguayo.

Costo empresa y neto anual de un empleado de ingreso. Argentina: CCT 389/04 cat. 3, 1 tenedor, + complemento de servicio y asistencia (13 sueldos). Uruguay y Chile: recibos de sueldo reales de agosto 2026 (Uruguay: valor hora × 200 h, 13 sueldos; Chile: sueldo base + gratificación legal, 12 sueldos).

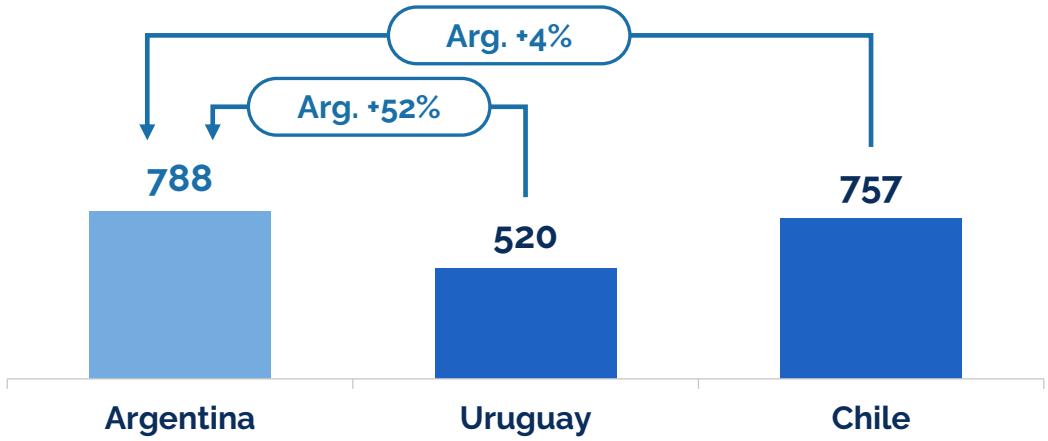
EN COMBOS BIG MAC POR AÑO · EMPLEADO DE INGRESO

Lo mismo, medido en combos Big Mac

Lo que paga el restaurante costo empresa



Lo que recibe el empleado neto de bolsillo



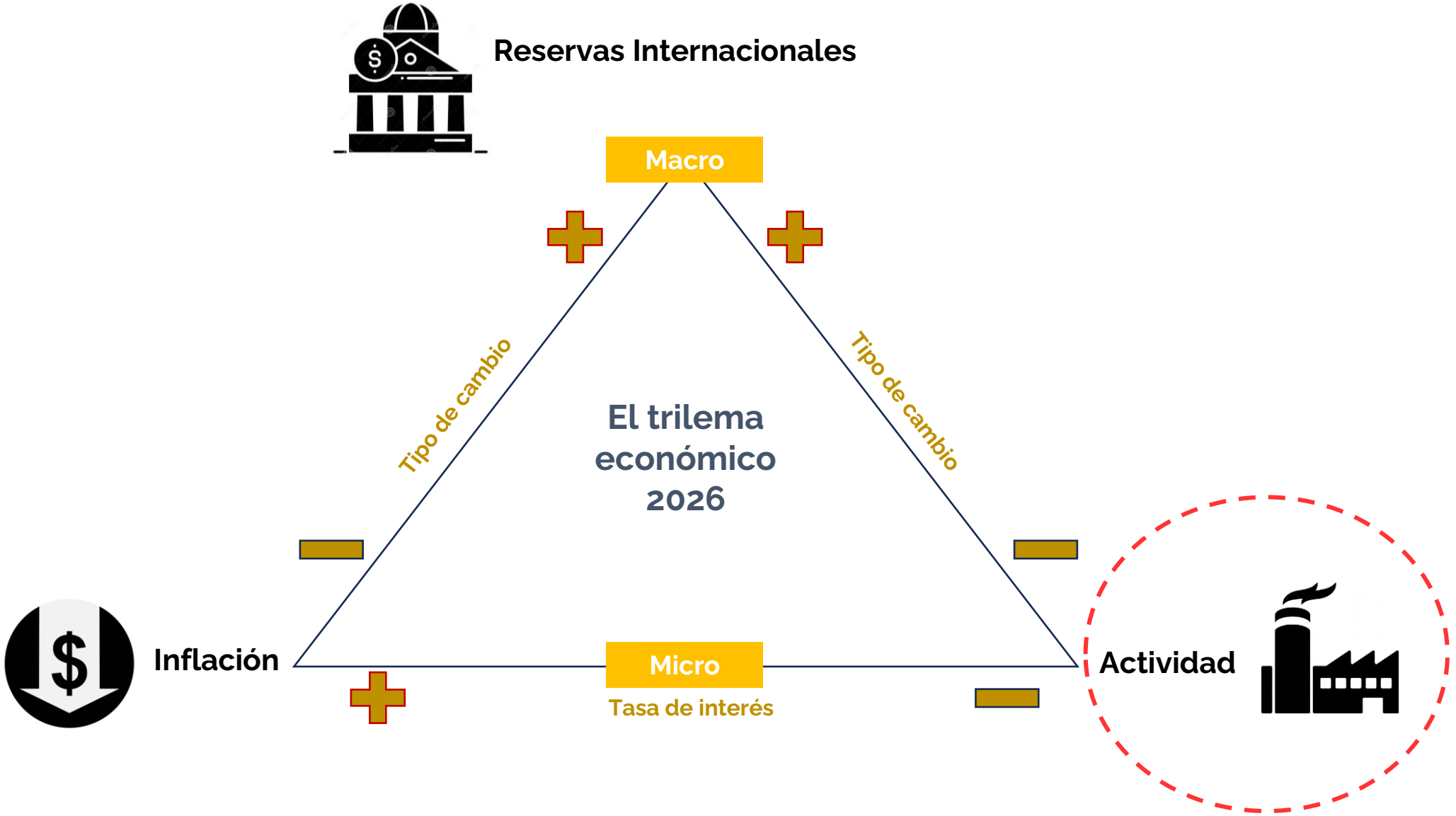
En Argentina el restaurante paga **1.285 combos Big Mac** por año por un empleado de ingreso, 30% más que en Chile. Pero el empleado se lleva 788: apenas 4% más que el chileno.

Costo empresa y neto anual del mismo empleado de la slide anterior, divididos por el precio local del McCombo mediano Big Mac, septiembre 2026: Argentina $17.700, Uruguay $655, Chile $8.990.

Muchas gracias

Invecq Consultora Económica
www.invecq.com
Lic. Milagros Gismondi

Trilema 2026: de objetivo único a múltiples objetivos

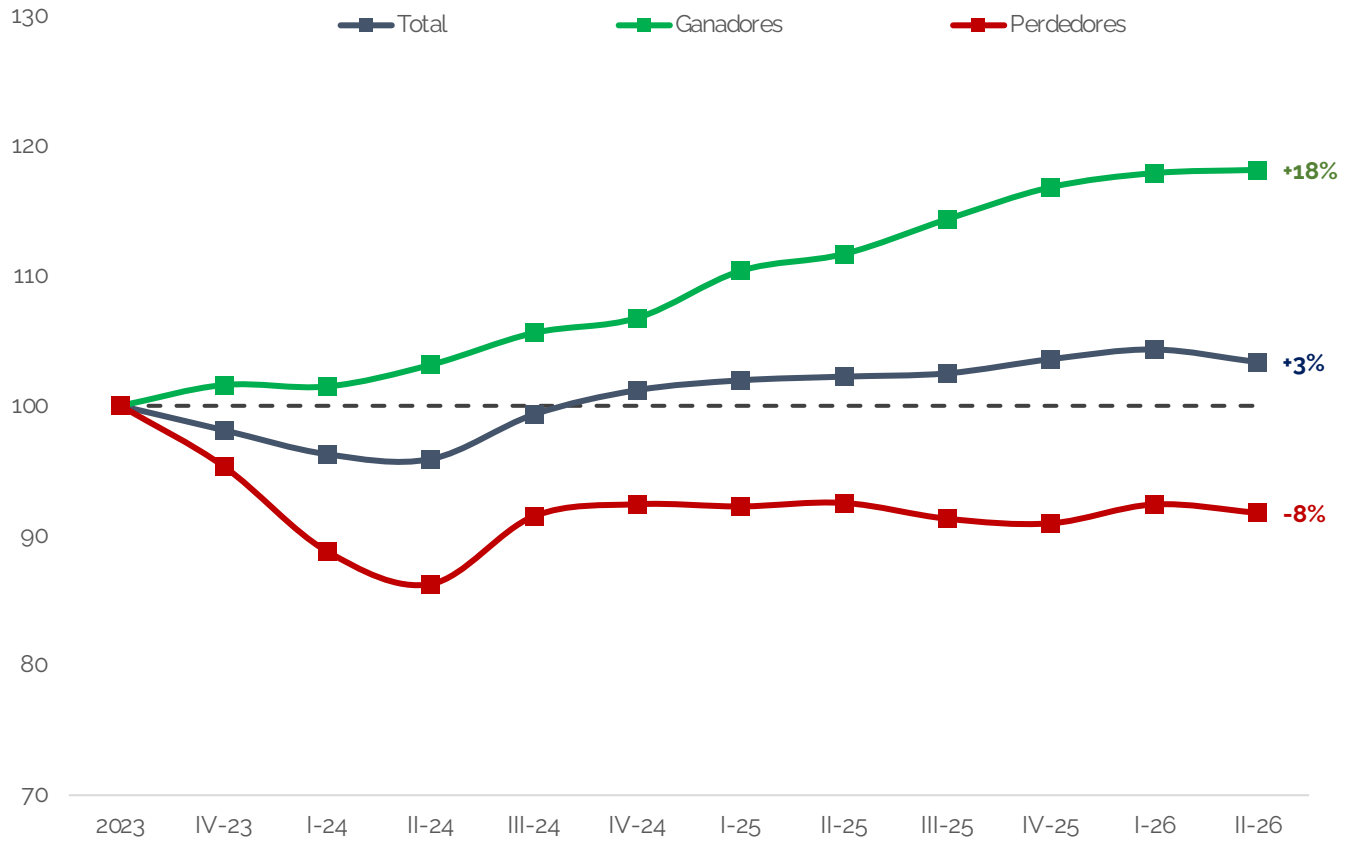


2. Actividad, sectores y empleo

Heterogeneidad con sectores ganadores y perdedores

Sectores ganadores y perdedores

-2023 base 100-



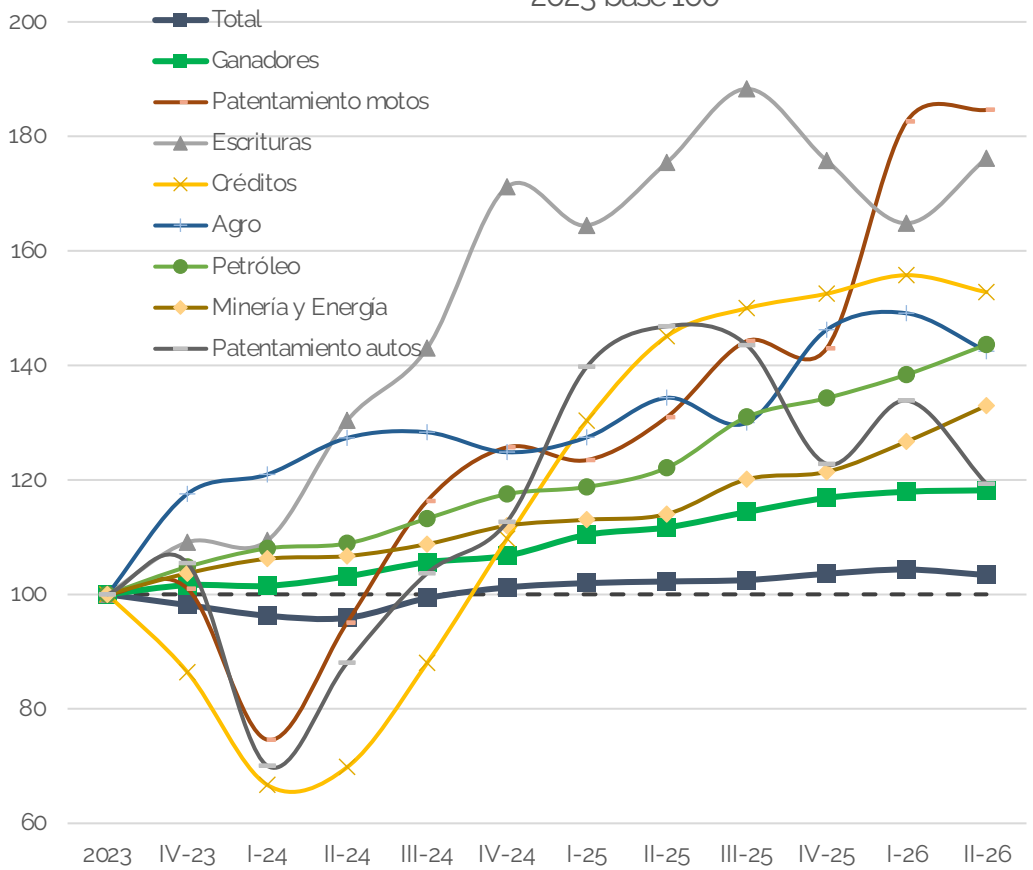
Fuente: Invecq en base a INDEC y otros

2. Actividad, sectores y empleo

Heterogeneidad con sectores ganadores y perdedores

Sectores ganadores

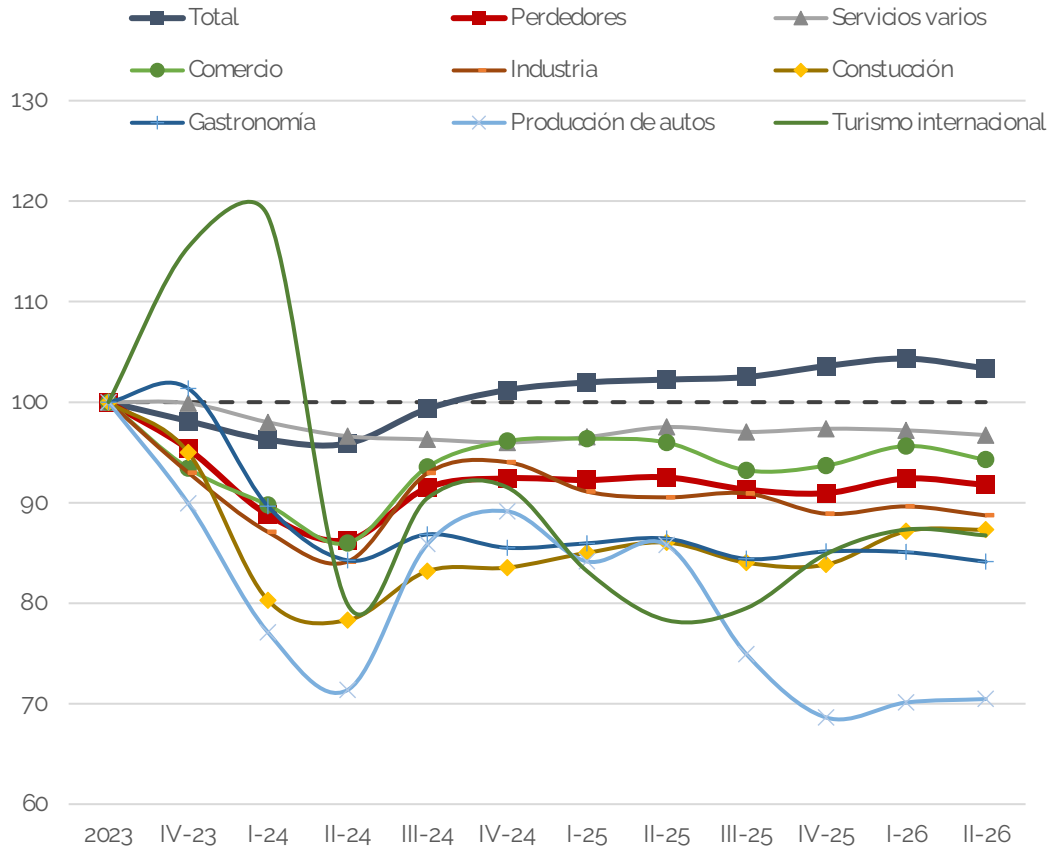
-2023 base 100-



Fuente: Invecq en base a INDEC y otros

Sectores perdedores

-2023 base 100-

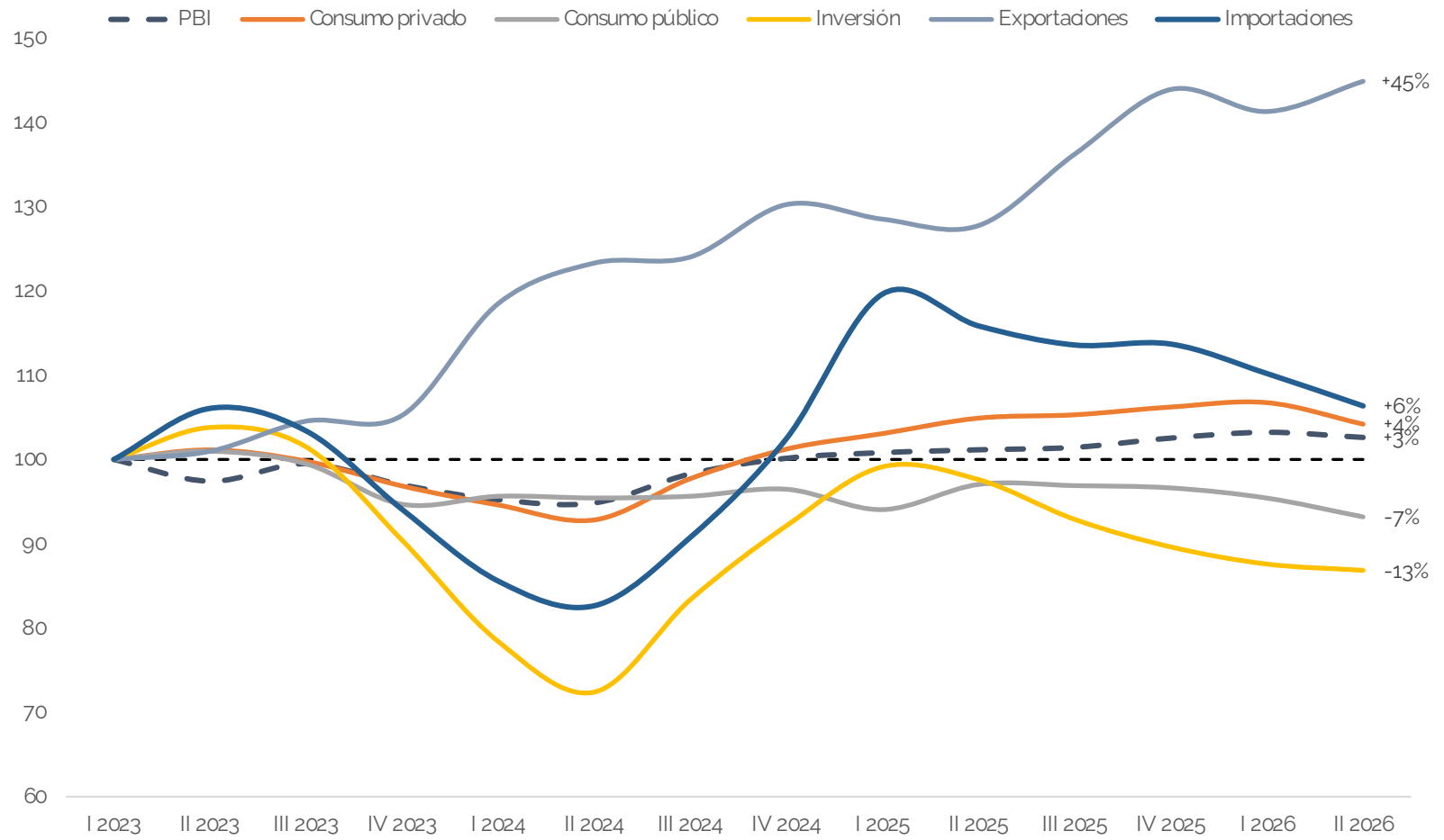


Fuente: Invecq en base a INDEC y otros

2. Actividad, sectores y empleo

El modelo está rengo: exportaciones sí, inversión no.

Evolución de los componentes del PBI
-serie s.e., base 100 = 2023-



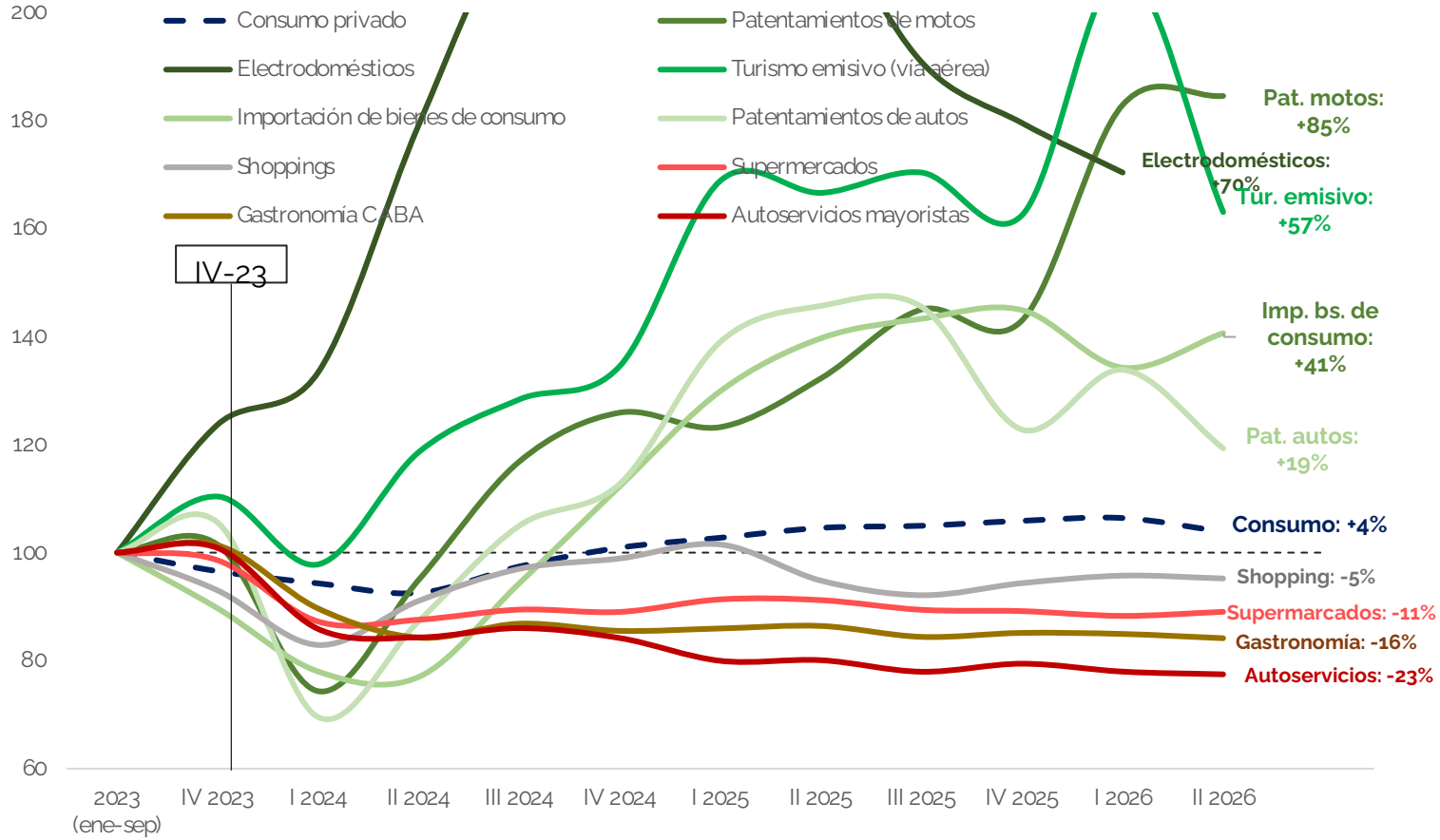
Fuente: Invecq en base a INDEC

2. Actividad, sectores y empleo

Heterogeneidad en el consumo

Consumo: ganadores y perdedores

-índices base 100 = 4T 2022-



Fuente: Invecq en base a INDEC y ACARA

3. Mediano plazo

ACTIVIDAD | SECTORES | EMPLEO | DEMANDA | **PERSPECTIVAS**

Proyecciones reales

PBI 2026-2027: 1,8%

Rezagados · < 1%	En línea con el PIB · > 2% < 4%	Dinámicos · > 5%
Industria	Construcción	Agro y pesca
Comercio	Logística	Petróleo y gas
Actividades inmobiliarias	Hotelería	Minería
Administración pública	Electricidad, gas y agua	
Educación	Servicios profesionales	
Servicios sociales y de salud	Servicios personales	
Gastronomía	Intermediación financiera	

1. Contexto y programa económico

HISTORIA | **FISCAL** | FINANCIERO | PRECIOS | CAMBIARIO

Pilar central del programa: Tesoro cerró con superávit fiscal en 2024 y en 2025, inédito desde 2008.

FISCAL

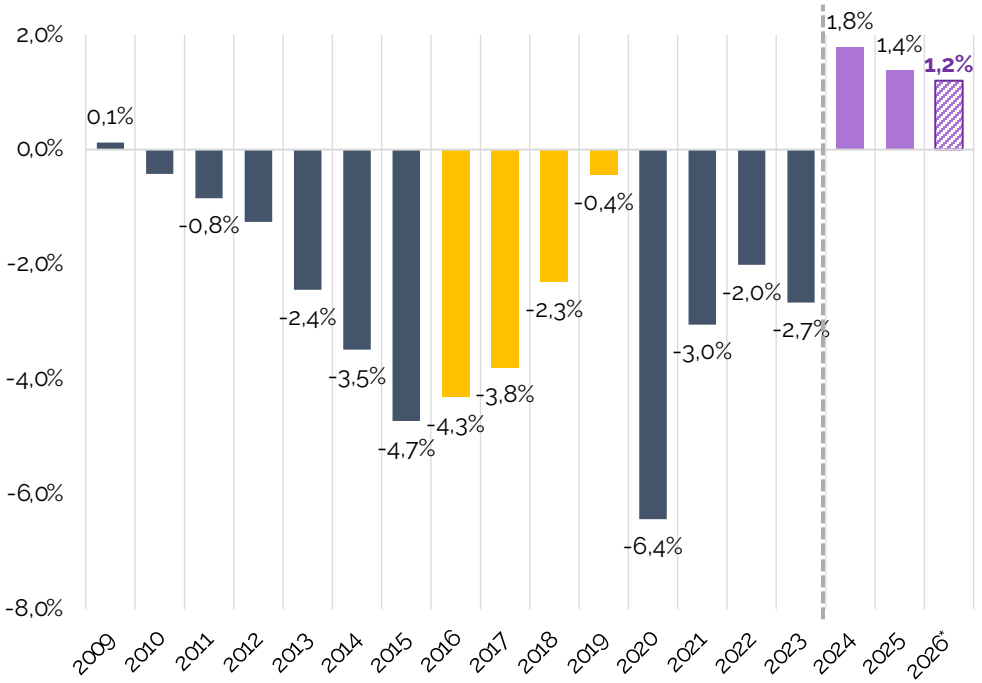
FINANCIERO

MONETARIO

CAMBIARIO

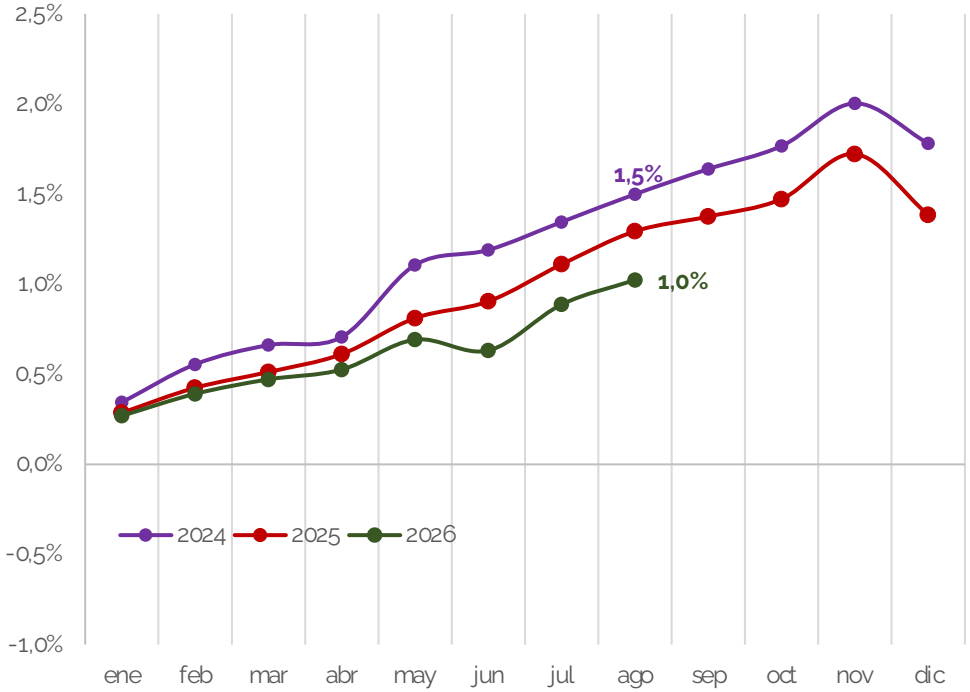
PRECIOS RELATIVOS

Senderos fiscales
- déficit primario en % PBI-



Fuente: Invecq en base a Ministerio de Hacienda y FMI

Resultado fiscal primario acumulado
-en % PBI-



Fuente: Invecq en base a Min de Economía

- Fuerte caída del gasto durante 2024 (-27% i.a. real) y **2025 -0,8% i.a. real.**
- **Enero-agosto 2026 acumula -2,4%**

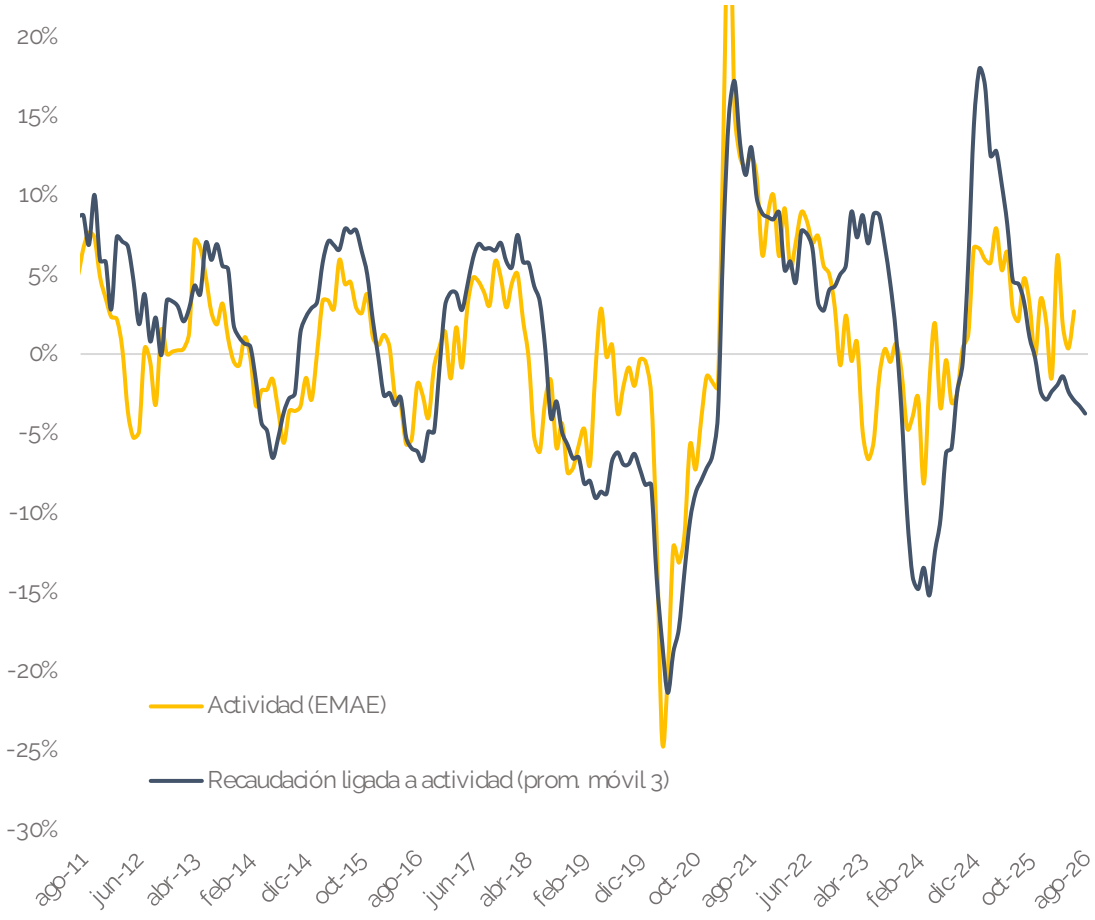
- Ingresos cayeron 5,2% en 2024 y **-2,8% en 2025.**
- **Enero-agosto 2026 acumula -4,1%.**

- Enero – agosto: **resultado primario de 1% PBI y financiero de 0,2%.**
- Debilidad en los ingresos, deja poco margen para bajar impuestos

1. Contexto y programa económico

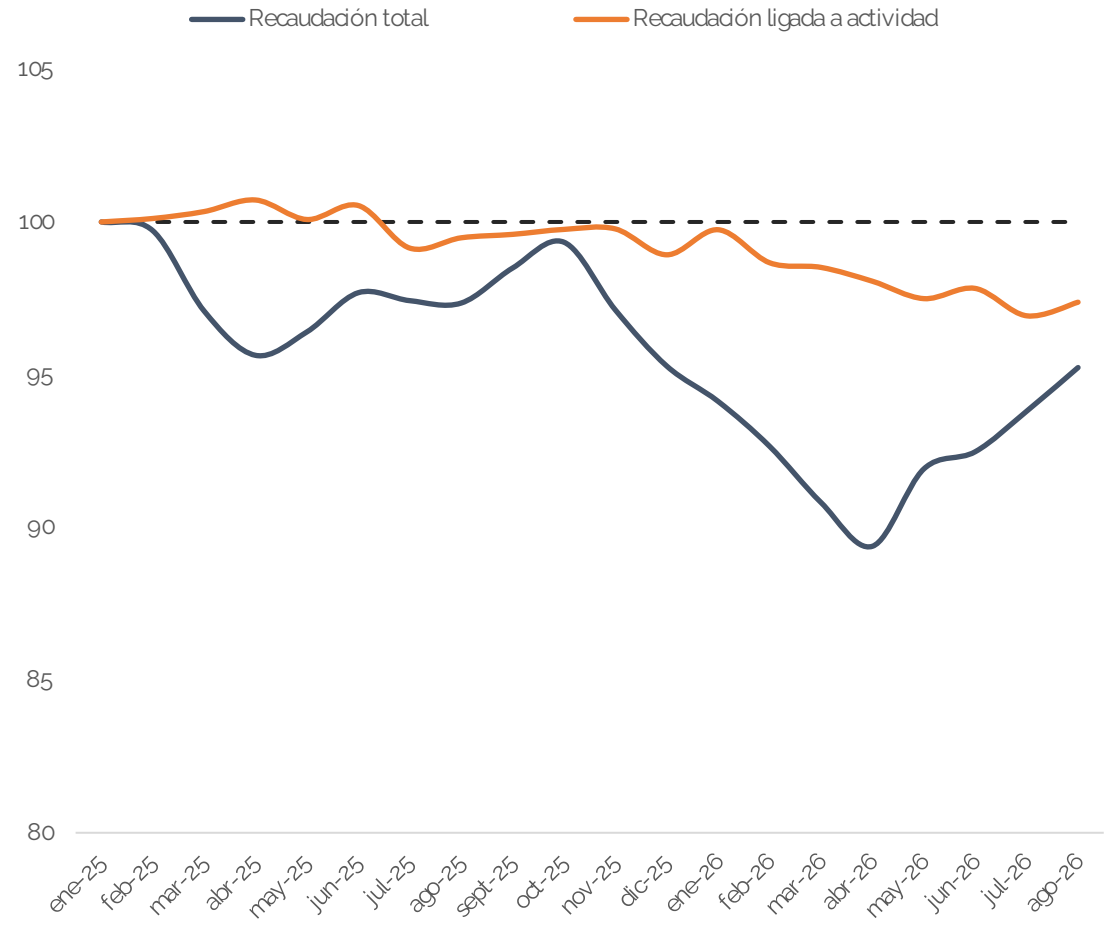
La recaudación cayó -0,2% i.a. en agosto, con los tributos ligados a actividad cayendo -4,7% promedio

Recaudación y actividad
-var. i.a. real-



Fuente: Invecq en base a AFIP e INDEC

Recaudación tributaria
-promedio móvil 6 meses, base 100 = ene-jun 2025-



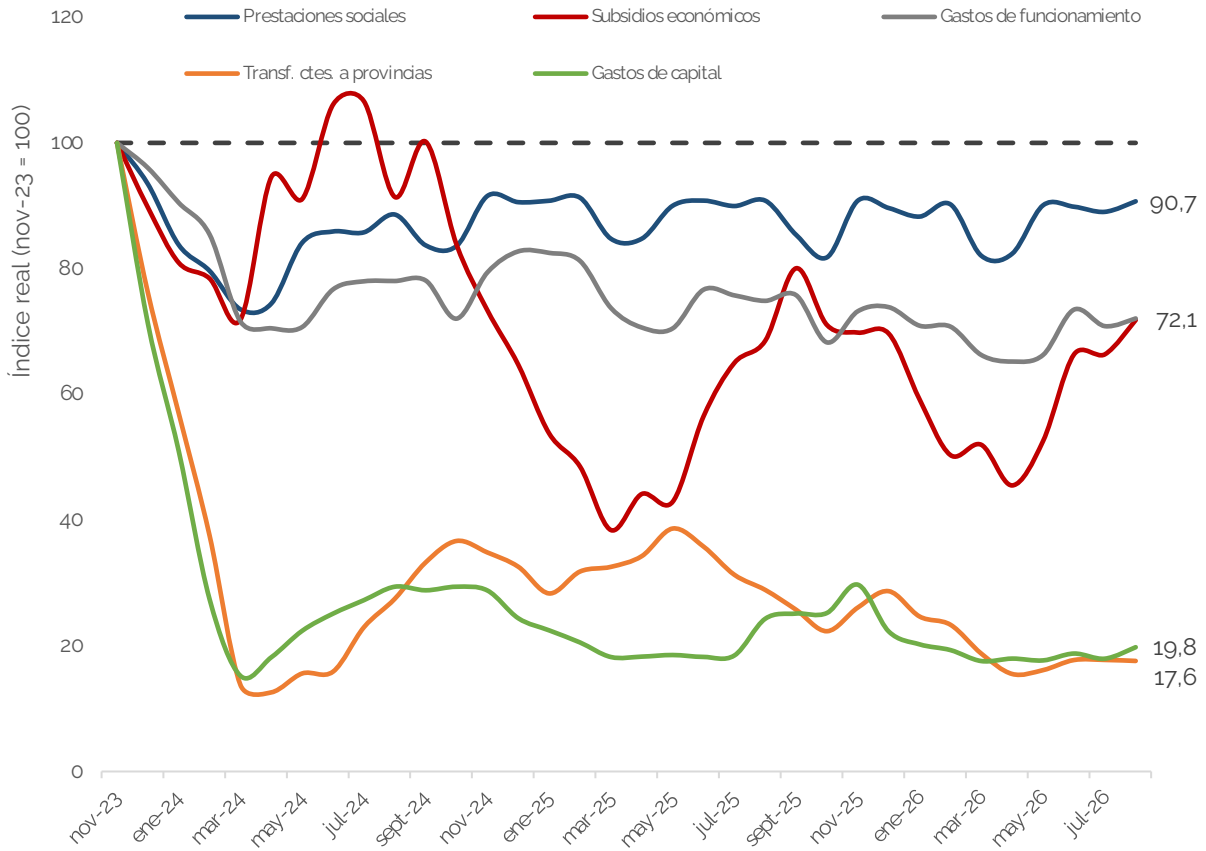
Fuente: Invecq en base a Ministerio de Economía

1. Contexto y programa económico

Pilar central del programa: Tesoro cerró con superávit fiscal en 2024 y en 2025, inédito desde 2008.

Gasto real por partida

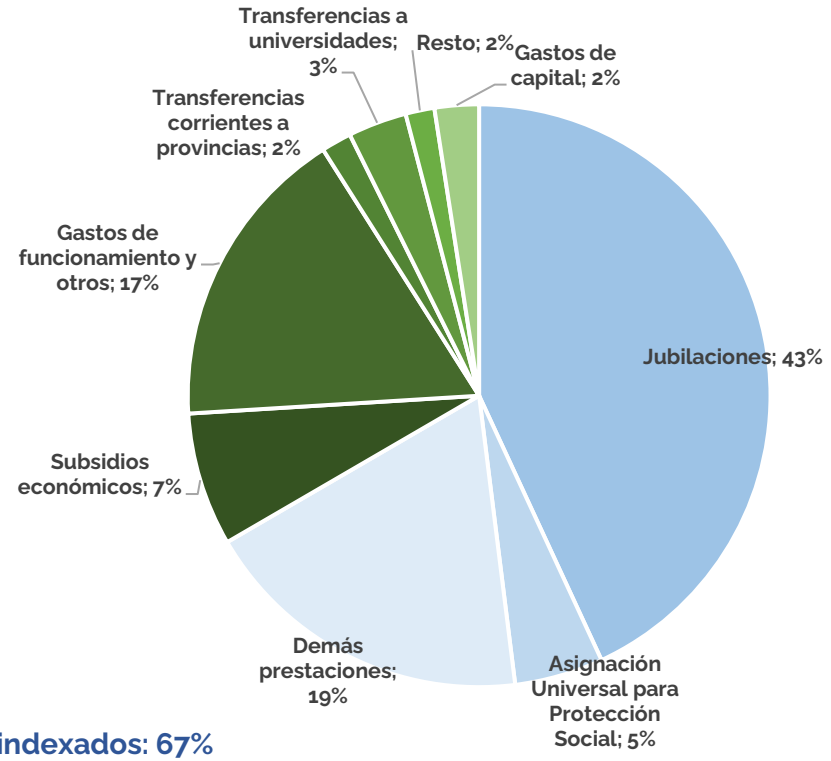
-fines de 2023 = base 100 (prom. móvil 4 meses)-



Fuente: Invecq en base a Ministerio de Economía

Gastos indexados vs. gastos discrecionales

-últimos 12 meses, por partidas, en % del gasto primario total-



Gastos indexados: 67%

Gastos discrecionales: 33%